AIDP Premia 2026

A — Premio People Management

Dati Azienda

AZIENDA	Siav Spa Società Benefit
SETTORE	ICT
FASCIA FATTURATO	10-50M €
MULTINAZIONALE	No
QUOTATA IN BORSA	Sì
TRASFORMAZIONI IN CORSO	No

Dati Organizzativi

NUMERO DIPENDENTI	315
ANZIANITÀ MEDIA	43.0
% UOMINI / DONNE	72% / 28%
FASCE D'ETÀ	Under 35: 24% · 35–44: 26% · 45–55: 34% · Over 55: 16%

Team HR

REFERENTE PROGETTO	Barbara Carbognin
TITOLARE DRU/HR	HR Manager
COLLEGHI HR COINVOLTI	Francesca Colucci (HR)Susanna Canova (Compliance)

Progetto

NOME PROGETTO	**Progetto Casa di Reclusione - Giudecca**
CATEGORIA	Inclusione Lavorativa (Fondazione AIDP)
ARCO TEMPORALE	01/10/2025 → 31/12/2026
% DIPENDENTI COINVOLTI	9,5%
SUPPORTO CONSULENZIALE ESTERNO	No

ABSTRACT

SIAV sostiene un percorso di inclusione lavorativa rivolto alle donne detenute presso la Casa di Reclusione Femminile della Giudecca, attraverso la collaborazione con la Cooperativa Sviluppo& lavoro che opera all’interno dell’istituto.
Le lavoratrici sono coinvolte in un’attività concreta legata al mondo di SIAV: la lavorazione e l’archiviazione

di documenti digitali. Una opportunità reale, organizzata e produttiva, che consente di contribuire a un processo aziendale e, al tempo stesso, consente di sviluppare esperienza e competenze.
Il progetto unisce tecnologia, lavoro e responsabilità sociale, trasformando un'attività lavorativa in un'opportunità di crescita.

CONTESTO

Il progetto nasce dalla volontà di SIAV di dare concretezza ai valori di sostenibilità e responsabilità sociale. In qualità di Società Benefit, Siav ha scelto di mettere a disposizione il proprio patrimonio di competenze anche a favore di persone svantaggiate nell'accesso al lavoro. Da questa visione è nata la collaborazione con la Casa di Reclusione Femminile della Giudecca e con la coop. Sviluppo&lavoro, individuando un'opportunità formativa e di crescita professionale spendibile in futuro

OBIETTIVI

L'obiettivo è utilizzare il lavoro come strumento per costruire nuove prospettive. Il progetto mira a offrire alle partecipanti un'esperienza lavorativa concreta, favorendo lo sviluppo di capacità operative, precisione, responsabilità e familiarità con processi organizzativi e digitali. SIAV contribuisce così a rafforzare la consapevolezza delle proprie capacità e a creare competenze che rappresentano una risorsa nel successivo percorso di reinserimento lavorativo e sociale.

SVILUPPO DEL PROGETTO

L'originalità del progetto sta nell'incontro tra competenze digitali e inclusione lavorativa. Un'attività tipica di un'azienda tecnologica diventa strumento di impatto sociale. SIAV non si limita quindi solo a sostenere economicamente l'iniziativa, ma integra il progetto nella propria attività, creando valore attraverso il lavoro. L'esperienza ci dimostra che una parte di un processo aziendale diventa anche un percorso di evoluzione e responsabilizzazione delle persone coinvolte

IMPATTO E RISULTATI

Il progetto coinvolge detenute presso la Casa di Reclusione Femminile della Giudecca. Il risultato è la creazione di un'esperienza di lavoro effettiva, con attività, responsabilità, orari da rispettare ed obiettivi concreti. Le partecipanti hanno tutte un regolare contratto di lavoro e si confrontano giornalmente con un contesto produttivo acquisendo skills digitali e organizzative. Per SIAV, il progetto genera valore sociale e un contributo concreto alla gestione digitale dei documenti.

COINVOLGIMENTO ENTI ESTERNI

Il progetto si fonda sulla collaborazione tra più realtà: SIAV, la Casa di Reclusione Femminile della Giudecca e la cooperativa Sviluppo&lavoro. Ciascun soggetto contribuisce con il proprio ruolo: la struttura penitenziaria garantisce il contesto istituzionale, la cooperativa accompagna e organizza il lavoro delle partecipanti, SIAV mette a disposizione attività, competenze e know-how. Una collaborazione che crea un collegamento concreto tra impresa, territorio e sistema penitenziario.

PERCHÉ VOTARE QUESTO PROGETTO

Siav crede che il lavoro possa diventare una vera opportunità di riscatto sociale. Il progetto guarda alle persone oltre la loro storia e ne riconosce capacità, dignità e potenziale. SIAV ha scelto di trasformare la sostenibilità sociale in un'azione concreta, integrandola nel proprio lavoro quotidiano e offrendo alle donne

detenute un’esperienza lavorativa reale, fatta di competenze e responsabilità. Una seconda possibilità non cancella il passato, ma può dare un nuovo significato al futuro.

Allegato

Sì