AIDP Premia 2026

A — Premio People Management

Dati Azienda

AZIENDA	GELDI SPA
SETTORE	Alimentare
FASCIA FATTURATO	50-200M €
MULTINAZIONALE	No
QUOTATA IN BORSA	No
TRASFORMAZIONI IN CORSO	No

Dati Organizzativi

NUMERO DIPENDENTI	255
ANZIANITÀ MEDIA	4.0
% UOMINI / DONNE	90% / 10%
FASCE D'ETÀ	Under 35: 15% · 35–44: 50% · 45–55: 25% · Over 55: 10%

Team HR

REFERENTE PROGETTO	Giacinto Tenaglia
TITOLARE DRU/HR	Giacinto Tenaglia
COLLEGHI HR COINVOLTI	Antonio Mammarella Amedeo Pasquale Gioia Carullo

Progetto

NOME PROGETTO	**GeldInclusion**
CATEGORIA	Inclusione Lavorativa (Fondazione AIDP)
ARCO TEMPORALE	01/07/2025 → 10/07/2026
% DIPENDENTI COINVOLTI	5%
SUPPORTO CONSULENZIALE ESTERNO	No

ABSTRACT

Progetti di inclusione mirata per le categorie che nel nostro territorio sono più distanti dal mondo del lavoro:
1. Immigrati e rifugiati
2. Disoccupati di lunga data e persone con problemi familiari
3. Detenuti

4. Ragazzi autistici e neurodivergenti
Il progetto mira a un coinvolgimento delle risorse in ottica win-win-win per azienda, persona e territorio.

CONTESTO

Difficoltà a trovare personale per determinate mansioni e piramide demografica in via di rovesciamento.
Ciò comporta la valorizzazione al massimo di ogni risorsa presente sul territorio ove l'azienda opera ed alla quale è legato.

OBIETTIVI

Creare un contesto strutturato per inserire in ambiente lavorativo le categorie di cui sopra, garantendo un salario equo al lavoratore,
la cui produttività sia tale da meritarlo e creare sinergia virtuosa per generare un impatto positivo sul territorio azienda e persona.
Il progetto mira a inserire persone in maniera produttiva in azienda per non dipendere da contributi statali nè limitarsi a tirocini che poi rimandano la persona nella tragedia del non avere un lavoro al termine dello stesso.

SVILUPPO DEL PROGETTO

Progetto o articolato su più direttrici in funzione della categoria di utenti.
Immigrati: centro SAI locale per incontrare rifugiati politici e immigrati; inserimento graduale che oggi conta 3 assunti FT indet.
Accademy insieme a Synergie It per formazione lavoratori lingua italiana e pickerista:spendibile sul mondo del lavoro e oggi su lavorano con noi 12/14 partec.
Disoccupati: contatti con i Banchi di solidarietà per segnalazione persone per academy finalizzata a inserimento: acquisiscono professionalità e alcuni assunti da noi.
Detenuti: academy nella Casa di Reclusione di Pescara, ad oggi la richiesta lvorativa per una persona.
Senza incentivi abbiamo ridisegnato una mansione attorno alle capacità di un ragazzo autistico che oggi è tirocinante e in futuro apprendista.
Siamo in contatto con ulteriore risorsa autistica da inserire.
Al rendiconto dei progetti la quota che viene erogata alla GELDI dal fondo interprof. viene pagata ai partecipanti per dare dignità alla formazione.

IMPATTO E RISULTATI

Produttività: i lavoratori sono pienamente nella media. Gli immigrati hanno anche prestazioni superiori alla media.
Morale: eccellente. I lavoratori si sentono coinvolti in un progetto a favore del territorio.
La presenza stessa del giovane autistico crea un clima di affiatamento e bellessere in area office finance ove è collocato.
Così come i migranti accrescono, con le loro esperienze e storie, la cultura del nostro personale.

COINVOLGIMENTO ENTI ESTERNI

I bambini delle fate - Centro SAI locale - Comune - Banco Alimentare e Banchi di Solidarietà.
ApPL Orienta - Synergie Italia - GI Group
Casa circondariale di Pescara - Associazione Seconda Chance - Questura Chieti

PERCHÉ VOTARE QUESTO PROGETTO

E' replicabile ovunque con un po' di coraggio e voglia di fare!
Progetto win (per l'azienda) - win (per il territorio) - win (per i lavoratori).
L'expertise si è ormai consolidata anche con i nostri partner che possono replicare le iniziative con altre aziende.
Infine... se non ci volete votare... non fa niente... basta che ci replicate! Ne saremmo lieti!

Allegato

Sì
