AIDP Premia 2026

A — Premio People Management

Dati Azienda

AZIENDA	Regione Emilia Romagna
SETTORE	Pubblico/PA
FASCIA FATTURATO	> 1B €
MULTINAZIONALE	No
QUOTATA IN BORSA	No
TRASFORMAZIONI IN CORSO	Sì
TIPO TRASFORMAZIONE	Riorganizzazione interna

Dati Organizzativi

NUMERO DIPENDENTI	4000
ANZIANITÀ MEDIA	50.0
% UOMINI / DONNE	40% / 60%
FASCE D'ETÀ	Non indicata

Team HR

REFERENTE PROGETTO	Monica Faiolo
TITOLARE DRU/HR	Stefania Sparaco - Dirigente Settore HR e Innovazione organizzativa
COLLEGHI HR COINVOLTI	Anzani Simona, Godoni Rosita, Romani Francesca, Verderosa Paola, Zacchini Valeria.

Progetto

NOME PROGETTO	**Un sistema integrato per l'inclusione, il benessere e l'attrattività delle persone nella Pubblica Amministrazione**
CATEGORIA	Welfare & Benessere
ARCO TEMPORALE	15/05/2025 → 31/12/2027
% DIPENDENTI COINVOLTI	30%
SUPPORTO CONSULENZIALE ESTERNO	No

ABSTRACT

La RER ha costruito un sistema integrato che accompagna le persone dall'ingresso alla piena partecipazione lavorativa. Onboarding inclusivo, coaching e progetti in collaborazione col Terzo Settore per fornire supporto di Care Manager che collegano accoglienza, organizzazione del lavoro, autonomie e cura. Colloqui periodici, assegnazione consapevole delle attività, accomodamenti, tecnologie assistive e accompagnamento di responsabili e gruppi prevengono isolamento e sottoimpiego. Il modello interviene sulla persona e sul contesto e, attraverso la community VeLA+ Enti Moderni, rende pratiche e strumenti trasferibili ad altre amministrazioni.

CONTESTO

Le situazioni con bisogni specifici, sono spesso affrontate con interventi separati, attivati quando emergono criticità. La Regione ha scelto di superare questa frammentazione, integrando inserimento, organizzazione del lavoro, supporto educativo, cura, accessibilità e competenze manageriali. Il sistema collega il Piano DE&I 2026-2028, l'esperienza VeLA+ e i servizi rivolti al personale, per offrire risposte personalizzate durante l'intera esperienza lavorativa sia a singole persone che ai team.

OBIETTIVI

Favorire la piena partecipazione lavorativa e valorizzare competenze e autonomie; prevenire isolamento, sottoimpiego e aggravamento delle fragilità; sostenere dirigenti, responsabili e gruppi; rendere accessibili ambienti, strumenti e processi; integrare onboarding, supporto educativo, Care Manager e nuovi modelli di lavoro; costruire pratiche sostenibili e replicabili attraverso VeLA+ e la community Enti moderni.

SVILUPPO DEL PROGETTO

Il sistema si articola in azioni coordinate: 1) analisi del processo di inserimento e colloquio conoscitivo; 2) linee guida di governance, criteri per l'assegnazione delle attività e Manuale di Accoglienza Inclusiva; 3) coaching a dirigenti ed Elevate Qualificazioni; 4) accomodamenti ragionevoli, catalogo delle tecnologie assistive e sviluppo di un presidio specialistico; 5) progetti realizzati con Terzo Settore e interventi a supporto del personale con bisogni specifici, per rafforzare autonomie e partecipazione; 6) Care Manager per orientare e accompagnare nelle situazioni di fragilità e cura; 7) monitoraggio degli inserimenti. VeLA+ collega il modello all'innovazione organizzativa e ne sostiene la diffusione attraverso toolkit, confronto tra enti e community Enti moderni. L'originalità consiste nell'integrare persona, leadership, gruppo e contesto in un sistema unitario, sostenibile e replicabile.

IMPATTO E RISULTATI

Il sistema coinvolge personale neoassunto/già in servizio con bisogni specifici, dirigenti, EQ, team e strutture specialistiche. Ha rafforzato il coordinamento delle attività ha visto l'attivazione di 26 progetti di supporto individuale, 5 percorsi di coaching individuale, 12 nuove assunzioni nel 2026 da asta 68/99, 5 incontri con Enti del territorio per lancio progetto Vela+ e per condivisione buone pratiche/strumenti per il benessere nelle organizzazioni con laboratori di Lego serious Play

COINVOLGIMENTO ENTI ESTERNI

Il progetto integra il supporto consulenziale di EY, Consorzio Coop FIBER, educatori e Care Manager con le collaborazioni attivate nell'ambito di VeLA+ con ART-ER, ATS, Lepida, DigitEd e gli enti della community Enti moderni. Per le tecnologie assistive è attivo un accordo con il Centro regionale ausili dell'AUSL di Bologna. La rete unisce competenze organizzative, educative, sociali e tecnologiche e rende il modello trasferibile ad

altre amministrazioni.

PERCHÉ VOTARE QUESTO PROGETTO

Una Pubblica Amministrazione è autorevole e attrattiva quando si prende cura delle persone, valorizza le differenze e crea le condizioni perché ciascuno possa esprimere le proprie competenze. L’attenzione ai bisogni individuali diventa una leva di innovazione e qualità del lavoro. Con VeLA+, l’esperienza della RER diventa un patrimonio condiviso e replicabile, capace di accompagnare enti e territori verso modelli più accessibili, sostenibili e vicini alle persone, senza lasciare indietro nessuno

Allegato

Sì