AIDP Premia 2026

A — Premio People Management

Dati Azienda

AZIENDA	Infineum Italy srl
SETTORE	Chimico-farmaceutico
FASCIA FATTURATO	200M-1B €
MULTINAZIONALE	Sì
QUOTATA IN BORSA	No
TRASFORMAZIONI IN CORSO	No

Dati Organizzativi

NUMERO DIPENDENTI	251
ANZIANITÀ MEDIA	45.0
% UOMINI / DONNE	83% / 17%
FASCE D'ETÀ	Under 35: 20% · 35–44: 23% · 45–55: 40% · Over 55: 17%

Team HR

REFERENTE PROGETTO	Federica Modugno
TITOLARE DRU/HR	Federica Modugno - HR Manager Italy & Spain
COLLEGHI HR COINVOLTI	Federica Modugno

Progetto

NOME PROGETTO	**Mind Safety: proteggere ciò che non si vede**
CATEGORIA	Relazioni Industriali & Sicurezza
ARCO TEMPORALE	01/01/2024 → 17/09/2026
% DIPENDENTI COINVOLTI	100%
SUPPORTO CONSULENZIALE ESTERNO	No

ABSTRACT

Quando si parla di sicurezza industriale si pensa a impianti, procedure e dispositivi. In Infineum Italia abbiamo adottato una visione più ampia: nessuna organizzazione può dirsi realmente sicura se non tutela anche la salute psicologica delle proprie persone. Con Mind Safety abbiamo integrato il benessere mentale nella cultura della sicurezza attraverso supporto psicologico gratuito per dipendenti e familiari, analisi

scientifica dei rischi e azioni di miglioramento organizzativo. Un modello che rende visibile ciò che spesso resta invisibile: il benessere mentale come fondamento di sicurezza, performance e sostenibilità.

CONTESTO

In un sito industriale ad alto rischio, la sicurezza è da sempre un valore non negoziabile. Negli ultimi anni è emersa una nuova evidenza: stress, fragilità emotive e difficoltà psicologiche possono influenzare benessere, relazioni, concentrazione e capacità di lavorare in sicurezza. Per questo abbiamo deciso di affrontare il rischio meno visibile ma più trasversale: quello legato alla salute psicologica delle persone.

OBIETTIVI

Integrare il benessere psicologico nella cultura della sicurezza aziendale, offrendo a dipendenti e familiari un supporto professionale gratuito, tempestivo e riservato. Favorire il superamento di stigma e barriere alla richiesta di aiuto, individuare i rischi organizzativi attraverso dati scientifici e promuovere leadership inclusive e ambienti psicologicamente sicuri. Trasformare il wellbeing in una leva strategica per persone, sicurezza, engagement e performance aziendali.

SVILUPPO DEL PROGETTO

Mind Safety nasce dalla volontà di ampliare il concetto di sicurezza oltre la dimensione fisica, riconoscendo la salute psicologica come elemento essenziale della prevenzione e del benessere organizzativo. Dal 2024 Infineum ha introdotto un servizio di supporto psicologico professionale, gratuito e riservato per dipendenti e familiari, affiancato da iniziative di sensibilizzazione contro stigma e pregiudizi. Infineum ha partecipato a una ricerca scientifica sul benessere psicologico, i cui risultati hanno evidenziato punti di forza e aree di miglioramento, tradotti in azioni concrete e percorsi formativi mirati. Nel 2025 il progetto si è evoluto integrando il wellbeing nel modello globale di sicurezza aziendale. Oggi la sicurezza è intesa non solo come assenza di incidenti, ma come creazione di condizioni che favoriscano il benessere. Dal 2026 il programma è stato ulteriormente rafforzato ampliando il numero di sedute gratuite di supporto psicologico disponibili ogni anno.

IMPATTO E RISULTATI

Il progetto coinvolge l’intera popolazione aziendale e le relative famiglie, rendendo la salute psicologica un tema aperto, condiviso e legittimato. L'elevata adesione al servizio ha confermato un bisogno reale spesso nascosto. Il risultato più importante è però il cambiamento culturale generato: il benessere mentale è entrato stabilmente nella cultura della sicurezza, nelle decisioni organizzative e nelle priorità manageriali, creando valore duraturo per l'azienda e le persone.

COINVOLGIMENTO ENTI ESTERNI

Il progetto è stato sviluppato con il supporto di una società specializzata in salute psicologica e rafforzato attraverso la partecipazione a una ricerca a livello nazionale sul benessere psicologico in azienda. Il confronto con esperti, ricercatori e altre aziende ha consentito di validare l'approccio adottato e trasformare evidenze scientifiche in azioni concrete di miglioramento. Il progetto ha coinvolto l’RSPP, il Medico Competente, RSU e RLS.

PERCHÉ VOTARE QUESTO PROGETTO

Infineum ha scelto di intervenire dove il bisogno esiste ma raramente viene dichiarato. Non abbiamo

introdotto un benefit, ma elevato il modo di concepire la sicurezza sul lavoro: trasformando la salute psicologica da tema invisibile a responsabilità condivisa e valore aziendale. In Infineum la sicurezza non termina dove finiscono i DPI: inizia dalle persone e comprende anche ciò che non si vede!

Allegato

No