AIDP Premia 2026

A — Premio People Management

Dati Azienda

AZIENDA	CORTE DI APPELLO DI SALERNO
SETTORE	Pubblico/PA
FASCIA FATTURATO	< 10M €
MULTINAZIONALE	No
QUOTATA IN BORSA	No
TRASFORMAZIONI IN CORSO	No

Dati Organizzativi

NUMERO DIPENDENTI	124
ANZIANITÀ MEDIA	9.0
% UOMINI / DONNE	45,2% / 54,8%
FASCE D'ETÀ	Under 35: 25% · 35–44: 29% · 45–55: 16% · Over 55: 29%

Team HR

REFERENTE PROGETTO	dott.ssa Francesca Del Grosso
TITOLARE DRU/HR	dott.ssa Francesca Del Grosso
COLLEGHI HR COINVOLTI	—

Progetto

NOME PROGETTO	**HUB SETTORE PENALE**
CATEGORIA	Engagement & Sviluppo
ARCO TEMPORALE	01/01/2026 → 24/09/2026
% DIPENDENTI COINVOLTI	24%
SUPPORTO CONSULENZIALE ESTERNO	No

ABSTRACT

L’HUB Settore Penale è un modello organizzativo digitale realizzato sulla piattaforma SharePoint per superare la frammentarietà operativa, migliorare la gestione del lavoro e valorizzare il capitale umano. In un unico ambiente condiviso integra documentazione, monitoraggio delle attività, scadenzari, strumenti operativi, formazione e supporto tramite intelligenza artificiale alimentata da contenuti validati dell’ufficio. Il

progetto favorisce uniformità delle prassi, tracciabilità, condivisione delle conoscenze e inserimento del nuovo personale, migliorando benessere organizzativo, efficienza e qualità del servizio senza costi aggiuntivi e con elevata replicabilità negli uffici giudiziari.

CONTESTO

Il progetto nasce per superare la frammentarietà organizzativa del settore penale, caratterizzato da applicativi non pienamente integrati, procedure differenziate, utilizzo di registri cartacei e limitata tracciabilità delle attività. A ciò si aggiungeva una formazione del personale disomogenea, con difficoltà nel garantire uniformità operativa e aggiornamento. L'esigenza è divenuta ancora più rilevante a seguito dell'ingresso di nuovo personale legato al PNRR e ai processi di stabilizzazione.

OBIETTIVI

L'HUB Settore Penale è un ambiente digitale unico che concentra procedure, documenti, strumenti operativi, formazione e canali informativi, favorendo standardizzazione, condivisione della conoscenza e monitoraggio delle attività. Consente la digitalizzazione di ruoli, scadenzari e assegnazioni, migliora la tracciabilità dei processi e l'accesso agli applicativi, supporta la formazione continua e facilita l'inserimento del nuovo personale, preservando il patrimonio di competenze dell'ufficio.

SVILUPPO DEL PROGETTO

L'HUB S.P. è stato sviluppato attraverso un percorso progressivo e modulare, trasformando l'area SharePoint per la condivisione delle schede di sintesi dei procedimenti in una piattaforma organizzativa digitale integrata. Basato sugli strumenti già disponibili nell'ecosistema del Ministero, il progetto garantisce sostenibilità, sicurezza e assenza di costi aggiuntivi. L'evoluzione dell'HUB ha portato all'introduzione di funzionalità dedicate al monitoraggio dei fascicoli, alla gestione dei ruoli cartacei, dei calendari, degli adempimenti e dei carichi di lavoro, rendendo condivisibili e tracciabili le informazioni. È stata poi sviluppata una sezione per la gestione delle pratiche di liquidazione. La piattaforma è stata poi integrata con un sistema di IA alimentato dai contenuti validati dall'ufficio, capace di fornire risposte rapide e contestualizzate. A completamento, un'area dedicata alla formazione continua e alla conservazione delle competenze.

IMPATTO E RISULTATI

L'HUB Settore Penale è un modello di innovazione organizzativa che unifica in un unico ambiente digitale strumenti, documenti, procedure, formazione e monitoraggio delle attività. Migliora efficienza, tracciabilità e coordinamento tra magistrati e personale amministrativo, favorendo una gestione trasparente dei carichi di lavoro. Supporta l'inserimento dei neoassunti, la condivisione delle competenze e la continuità operativa.È sostenibile, replicabile e privo di costi aggiuntivi significativi.

PERCHÉ VOTARE QUESTO PROGETTO

Votare l'HUB significa sostenere un progetto che mette al centro le persone, il lavoro di squadra e il benessere organizzativo. Scegliere HUB significa riconoscere il valore di una PA che investe nelle persone, promuove l'innovazione organizzativa e utilizza la tecnologia per migliorare concretamente la qualità della vita lavorativa e, di conseguenza, dei servizi offerti ai cittadini. Un voto per una PA moderna, sostenibile e orientata al benessere delle persone.

Allegato

Sì